



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPrensivo Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.idbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL CONTRATTO
INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/2022**

- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022, elaborato e condiviso dal Collegio docenti in data 11/12/2018 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 17/12/2018;
- VISTA** la revisione del PTOF elaborata e condivisa dal Collegio dei docenti in data 02/11/2021 e approvata dal Consiglio di Istituto 08/11/2021;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025, elaborato e condiviso dal Collegio docenti in data 07/12/2021 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 15/12/2021;
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 e delle successive e conseguenti sequenze contrattuali;
- VISTO** il CCNL 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni;
- VISTO** il D. lgs n. 150/2009 e le successive circolari;
- VISTA** la Legge n.160, art. 1, comma 249 del 27/12/2019;
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'istituto "BAGATTI-VALSECCHI" a titolo di Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2021/2022, comunicato con nota M.I. n. 21503 del 30/09/2021;
- VISTE** le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA, anch'essa allegata al contratto integrativo;
- VISTO** Il Contratto Integrativo di istituto siglato dal Dirigente scolastico e dalla RSU di Istituto in data **30.03.2022**.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA QUANTO SEGUE
PREMESSA**

Nella proposta di contratto fatta dal Dirigente scolastico, e recepita, dopo le dovute trattative dalla controparte sindacale, si è profondamente innovato il precedente articolato, prevedendo una chiara distinzione fra parte normativa e parte economica, e applicando rigorosamente quanto previsto dal D. lgs n. 165/2001 così come modificato dal D. lgs n. 150/2009. Il contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base di CCNI siglato il 22/09/2021, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa: FIS, Funzioni strumentali al POF, Incarichi specifici al personale ATA, Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti, Attività complementari di educazione fisica, Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, Valorizzazione del personale scolastico.

Si fa presente che l'istituto si articola su tre settori formativi (infanzia-primaria- secondaria di 1° grado) e su tre plessi strutturalmente distinti.

Il dirigente scolastico è responsabile dell'attività gestionale unitaria art.25 del D.Lgs n 165/2001 raccoglie le informazioni aggiornate relative ai progetti/attività e si attua per una armonizzazione delle stesse, partendo dalla dotazione finanziaria annuale di istituto, calcolata in base ai parametri di legge con cui si determina il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

In riferimento al PTOF, il D.S. attribuisce gli incarichi al personale che dimostra particolari competenze per lo svolgimento dell'azione migliorativa e per pervenire ad adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance. La sinergia tra il PTOF e il programma annuale consente di utilizzare al meglio tutte le risorse valorizzando, peraltro tutte le professionalità esistenti e perseguendo un piano di miglioramento del servizio offerto.

L'individuazione dei collaboratori del Dirigente Scolastico è dettata dalle esigenze organizzative della scuola e quindi deve prevedere la nomina di figure disponibili, competenti e concordi alla governance in atto.

L'individuazione delle funzioni strumentali con conseguente delibera è partita dal collegio dei docenti, a seguito di presentazione delle singole domande di ricoprire tali funzioni, su disponibilità individuale e per quello che inerisce la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, dalle assemblee distinte tra il



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89

e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it - mbic87100a@istruzione.it web : www.ibagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

personale docente e il personale ATA per poi essere contrattata con la RSU e la parte pubblica per la negoziazione che consente al D.S., attraverso la condivisione di dare maggiore stabilità ed efficacia alla sua azione gestionale. Sono stati presi in considerazione l'impegno e il merito del personale, si è esclusa la possibilità della distribuzione a pioggia che non valorizza quei dipendenti che dedicano parte del loro tempo extrascolastico ad impegnarsi per il miglioramento didattico, educativo e formativo.

**PARTE NORMATIVA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Ha avviato le trattative in data 14 settembre 2021
- Ha portato a conoscenza la delegazione sindacale dell'ammontare del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa assegnato per l'a.s. 2021/2022 e dell'ammontare delle economie relative all'a.s. 2020/2021
- Ha predisposto e fatto deliberare il Piano annuale delle attività dei docenti (art.28 c.4).
- Ha fatto deliberare il collegio dei docenti per le funzioni strumentali il 26/09/2021(art.33).
- Ha verificato la congruenza rispetto al P.T.O.F. per l'adozione del Piano delle attività del personale A.T.A., proposto dal D.S.G.A. (art.53 c.1).
- Ha verificato il testo del contratto decentrato vigente predisponendo le proposte di integrazione e di modifica, confrontandosi nei vari incontri con la R.S.U.

Il contratto, nella parte normativa, intende codificare quelle procedure lasciate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa, ed anche specificare meglio alcune procedure relative al godimento di particolari prerogative.

Si sottolineano alcuni aspetti specifici che sono stati presi in considerazione:

- le prestazioni obbligatorie in caso di sciopero
- l'organizzazione oraria del personale ATA, in modo da soddisfare, attraverso un'attenta turnazione del personale amministrativo, le esigenze dei cittadini e degli utenti della scuola. Grazie a tale organizzazione oraria, infatti, gli uffici sono aperti al pubblico in base alle esigenze, con orari diversificati nei giorni della settimana, in modo da consentire un più facile accesso agli uffici.
- La banca-ore per i docenti, volta a rispondere alle esigenze delle eventuali supplenze, in tutti i settori formativi.
- Criteri per la fruizione di permessi per aggiornamento e formazione.

Data di sottoscrizione Contratto	30/03/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Dott. Massimo Morselli Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U: Incoronata Magnisio CISL; Luigi Arcerito CGIL. Rappresentante Territoriale O.S.: CISL Scuola sig.ra Sgroi Antonella
Soggetti destinatari	Docenti e personale A.T.A.: assistenti amministrativi e collaboratori scolastici dell'I.C. Bagatti Valsecchi di Varedo
Materie trattate dal contratto	La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si è svolta sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. a. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati. b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRESIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89

e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it - mbic87100a@istruzione.it web : www.idbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

- | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none">c. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istitutod. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale, i compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, c. 4); compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) i compensi per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2), il compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratorie. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolasticof. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiareg. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docentih. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (il c.d. diritto alla disconnessione)i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica artt.j. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente. |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRESIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 – Cod. Uni. UF9L89

e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.ibagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 09/03/2022 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico illustrato" Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs 150/2009? E' stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) D.lgs n.33/2013 da parte dell'USR Lombardia per il Triennio 2021/2023 (Rev. 31/03/2021) pubblicato su sez. amministrazione trasparente del sito Istituzionale.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009? L'articolo in questione è stato abrogato dall'art.53, comma 1 del D.lgs. n.33/2013. L'articolo 10 comma 8, dello stesso decreto prevede che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente di cui all'art. 9. Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione. In ossequio della norma citata è stato pubblicato il programma triennale per la trasparenza di cui sopra al seguente link https://icbagattivalsecchi.edu.it/amm-trasparente/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-2021-2023/ La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". La scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74, c.4 del D. Lgs. 150/2009.</p>

Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria del contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità tecnico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web : www.ibagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

PARTE ECONOMICA

Il contratto, nella parte economica, si pone esplicitamente l'obiettivo di aumentare la produttività e l'efficienza del servizio.

Criteri e modalità di attribuzione degli incarichi retribuibili con il F.I.S. e con le risorse per la valorizzazione del personale scolastico

Le spese per il personale sono state finalizzate a:

- valorizzare le molteplici risorse umane e competenze esistenti nella scuola;
- migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto mediante il lavoro prodotto da commissioni e gruppi di lavoro;
- riconoscere i maggiori impegni individuali di docenti referenti e / o responsabili di specifiche attività di interesse generale;
- retribuire il maggior carico di lavoro del personale A.T.A.

Trattandosi di servizio scolastico, finalizzato al miglioramento dell'offerta formativa e della qualità della didattica, Il contratto dedica un'importante voce al compenso della "progettualità" e delle commissioni dei docenti.

Va attentamente considerato che il PTOF, attraverso una diversa modulazione dell'unità oraria di lezione così come prevista dal DPR 275/1999 (art. 4, c .2, p. b) offre un significativo ampliamento dell'offerta formativa per gli studenti, attraverso una serie di attività obbligatorie, collocate all'interno dell'orario curricolare e attività pomeridiane.

Una seconda voce importante è quella dei diversi incarichi, nella maggioranza dei casi retribuiti in modo forfettario, anche perché, in realtà, il tempo effettivamente speso per i singoli incarichi è notevolmente superiore a quello effettivamente riconosciuto dal contratto. Basti solo pensare al numero di ore necessario per la stesura dei piani di lavoro individualizzati per gli studenti certificati L. 104/1992 o affetti da DSA; o al tempo necessario per la stesura del documento da presentare alle commissioni d'esame, agli interventi delle figure di sistema (referenti bullismo, legalità, salute e sicurezza). Il numero e la tipologia degli incarichi premiati vogliono testimoniare la realtà di una scuola in cui molti docenti collaborano al miglioramento delle prestazioni complessive della scuola al di là del loro specifico lavoro professionale di docenza.

Per quanto riguarda il personale ATA, i compensi aggiuntivi, previsti dal contratto integrativo, verranno effettivamente erogati sulla base degli incarichi ricevuti e delle prestazioni effettivamente svolte. Nell'intensificazione del lavoro, si darà particolarmente attenzione agli incarichi nei confronti degli studenti portatori di handicap, per il personale che non gode dell'art.7. (collaboratori scolastici). Nel corrente anno scolastico le risorse per la valorizzazione sono state destinate anche per far fronte all'emergenza pandemica e garantire misure di sicurezza per il contrasto e il contenimento della diffusione del covid-19. Inoltre, si è scelto di valorizzare attività e formazione legate ad innovazione della normativa scolastica come la valutazione nella scuola primaria e il nuovo PEI in tema di inclusività.

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie- altre informazioni utili)

Attestazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dell'Istituto. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale in relazione a: <ul style="list-style-type: none">• il diritto degli alunni ad un apprendimento di qualità;• l'autonomia didattico-organizzativa;• il potenziamento dei processi di apprendimento (anche attraverso la promozione di condizioni di benessere nell'ambiente scolastico, la realizzazione di iniziative di continuità tra i diversi gradi scolastici,
-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.ibagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

	<p>l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri, l'attivazione di progetti di osservazione pedagogica finalizzata alla formazione delle classi prime e alla realizzazione di classi aperte, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo-motorie, la realizzazione di attività laboratoriali e uscite didattiche...).</p> <ul style="list-style-type: none">• L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, portatori di bisogni educativi diversi;• Gli impegni per la formazione;• I carichi di lavoro per il personale ATA;
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007);2. Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)3. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007;4. Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)5. Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007);6. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;7. Compensi attribuiti per le attività complementari di educazione fisica: avviamento allo sport, giochi sportivi studenteschi. <p>PERSONALE ATA:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Prestazioni aggiuntive del personale ATA2. Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008), solo a coloro che non beneficiano ancora dell'art. 7

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Nota M.I. n. 21503 del 30/09/2021

Le risorse disponibili per l'a.s. 2021/2022 sono calcolate sulla base di:

- n.3 punti di erogazione;
- un organico di diritto di n. 89 unità, di cui 70 docenti della scuola dell'infanzia, scuola primaria e della scuola secondaria di 1° grado, n.19 unità di personale ATA;

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

A) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: considerato l'ammontare dell'assegnazione all'istituto "BAGATTI-VALSECCHI" a titolo di Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2021/2022, comunicato con nota MI prot.21503 del 30/09/2021.</p> <p>I resti degli anni precedenti del FIS sono destinati ad incrementare il FIS Docenti a.s. 2021-22 per un importo pari ad € 2.301,66 (L.D.) e il FIS A.T.A. a.s. 2021/22 per un importo pari a € 1.316,48 (L.D.)</p>
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Articolo 2	Il FIS a.s. 2021/2022 pari a € 27.330,51 € è così impegnato:	Docenti	ATA
	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)		3.420,00 €
	Indennità di direzione al DSGA (parte fissa) Accantonamento ind.		943,60 €
	Compenso per il sostituto del DSGA		363,63 €
	Compenso per il primo collaboratore del DS	1.925,00 €	
	Prestazioni aggiuntive docenti * 73%	15.095,14 €	
	Prestazioni aggiuntive ATA * 27%		5.583,14 €
	Incremento FIS Docenti - Incremento quota FIS ATA	2.301,66 €	1.316,48 €
	Totale	19.321,80 €	11.626,85 €
Articolo 3	<p>Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.</p> <p>Il Dirigente Scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 30/03/2022</p>		

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie, lordo dipendente, oggetto di contrattazione integrativa di sede sono determinate come segue:

Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)	27.330,51 €
Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.451,08 €
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.315,88 €
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	960,36 €
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.088,49 €
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.074,37 €
Valorizzazione del personale scolastico	10.124,93 €
TOTALE COMPLESSIVO	49.889,39 €

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse contrattualizzate vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.905,00 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.499,97 €
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.451,08 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	900,00 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.925,00 €
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	33.681,05 €

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale ATA interessato

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.920,50 €
Compenso per il DSGA ff e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA ff (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	3.420,00 €
Compenso per il DSGA ff quota fissa dell'indennità di direzione DSGA ff (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	943,60 €
Compenso Indennità sostituto DSGA	363,63 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008).	2.315,88 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	162,00 €
TOTALE IMPEGNI ATA	16.125,61 €

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	750,00 €
Complessità organizzativa n° 89 docenti e ata in organico diritto.	2.670,00 €
TOTALE IMPEGNI DSGA	3.420,00 €
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)	943,60 €
Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) e (parte fissa)	4.363,60 €

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Si dichiara che:

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MI:

- L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con Nota del MI n. 21503 del 30/09/2021;
- Le somme rimaste disponibili ammontano lordo dipendente a quanto riportato nel seguente prospetto:

CAPITOLO	2554/05	2554/06	2554/13	2555/05	2555/06	2555/12	2555/13	2556/05	2556/06	Totali
Totale disponibilità	1,25 €	2.537,12 €	0,04 €	2,59 €	146,33 €	1.361,19 €	7,62 €	2,30 €	15,93 €	4.074,37 €
										Totale Incremento
Incremento FIS Docente	1,25 €	764,58 €		2,59 €	146,33 €	1.361,19 €	7,49 €	2,30 €	15,93 €	2.301,66 €
Incremento Fis ATA		1.316,48 €								1.316,48 €
Incr. Incarichi Specifici		271,86 €								271,86 €
Incr. Valor. del merito			0,04 €				0,13 €			0,17 €
Incr. Aree a rischio		184,20 €								184,20 €
Residui	- 0,00 €	- €	- €	- 0,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	0,00 €

- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.ibagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

Illustrazione delle disposizioni di contratto

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono condivise le procedure di informazione e confronto.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale ATA, criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità.

Titolo Quarto Ripartizione delle risorse per la formazione nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione.

Titolo Quinto- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita familiare (Diritto alla disconnessione).

Titolo Sesto- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Titolo Settimo - Trattamento economico accessorio (norme generali, utilizzazione del salario accessorio, criteri generali valorizzazione personale docente legge 107/2015, incarichi specifici).

Titolo Ottavo- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Titolo Nono- Norme transitorie e finali.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il particolare servizio pubblico reso dalle scuole rende facilmente misurabili le prestazioni rese dal personale docente, che viene premiato solo attraverso il risultato; la comunità scolastica, inoltre, funge anche da "organo di controllo", perché il lavorare in più dei singoli docenti è sotto gli occhi di tutti – colleghi, studenti, genitori.

Anche il lavoro del personale ATA nella scuola e le prestazioni aggiuntive o la maggior efficacia del servizio (condizioni necessarie al fine del godimento della retribuzione accessoria) sono facilmente verificabili dall'utenza – oltretutto dal Dirigente scolastico.

Ogni riconoscimento economico, comunque sarà confermato a verifica, tramite dichiarazioni personali del lavoro svolto, tabelle riepilogative delle presenze docenti (commissioni) da parte dei referenti e in proporzione alle assenze, in base al decreto D.lgs 150/2009.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata a livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire la valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Varedo, 30/03/2022

Il Dirigente Scolastico
Dott. Massimo Morselli
firmato digitalmente