



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail:mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL CONTRATTO
INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2020/2021**

- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, elaborato e condiviso dal Collegio docenti in data 11/12/2018 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 17/12/2018;
- VISTA** la revisione del PTOF elaborata e condivisa dal Collegio dei docenti in data 03/11/2020 e approvata dal Consiglio di Istituto 09/12/2020;
- VISTO** il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 e le successive e conseguenti sequenze contrattuali;
- VISTO** il CCNL 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni;
- VISTO** il D. lgs n. 150/2009 e le successive circolari;
- VISTA** la Legge n.160 comma249 del 27/12/2019
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'istituto "BAGATTI-VALSECCHI" per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'anno scolastico 2020/2021, comunicato con nota MI prot.23072 del 30/09/2020;
- VISTA** la comunicazione del MI prot. n. 26406 del 05/11/2020 ns prot. 3150 del 11/11/2020 con la quale veniva assegnato l'importo di € 2.328,56(L.D.) da destinare al pagamento derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA a.s.2016-17;
- CONSIDERATO** di utilizzare l'importo assegnato di € 2.328,56 (L.D.) come risorsa finanziaria del F.I.S. a.s. 2020/21 indicata nella voce "Compensi vari" (B);
- VISTA** la contrattazione integrativa 2016-17 nella quale non è stata assegnata la quota fissa spettante al sostituto DSGA di € 976,00 (L.D.);
- ACCERTATO** che l'importo di € 976,00 (L.D.) come quota fissa spettante al sostituto DSGA 2016/17, non è stato erogato nell'esercizio finanziario 2017;
- CONSIDERATA** la quota parte di € **976,00(L.D.)**, della voce Compensi vari del F.I.S. a.s. 2020-21(B), a remunerazione del compenso dell'indennità di Direzione al sostituto DSGA 2016/17(F) l'importo sarà liquidato al sostituto DSGA in servizio nell' a.s. 2016-17.
- CONSIDERATA** la quota parte restante di € **1.352,56(L.D.)**, della voce Compensi vari del F.I.S. a.s. 2020-21(B), ad incremento del F.I.S del personale ATA.
- VISTE** le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico destinate ad incrementare il FIS Docenti a.s. 2020-21 per un importo pari ad € 2.380,83 (L.D.);
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA, anch'essa allegata al contratto integrativo;
- VISTA** il Contratto Integrativo di istituto siglato dal Dirigente scolastico, dalla RSU di Istituto edai rappresentanti territoriale delle OO.SS. FLC CGIL e CISL Scuola in data **05/08/2021**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA QUANTO SEGUE

PREMESSA

Nella proposta di contratto fatta dal Dirigente scolastico, e recepita, dopo le dovute trattative dalla controparte sindacale, si è profondamente innovato il precedente articolato, prevedendo una chiara distinzione fra parte normativa e parte economica, e applicando rigorosamente quanto previsto dal D. lgs n. 165/2001 così come modificato dal D. lgs n. 150/2009. Il contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI sottoscritto in data 31/08/2020 tra il M.I. e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 2016/18: Fondo dell'Istituzione scolastica, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Attività complementari di educazione fisica, Aree a rischio e Valorizzazione del personale scolastico. Si fa presente che l'istituto si articola su tre settori formativi (infanzia-primaria- secondaria di 1° grado) e su tre plessi strutturalmente distinti. Il dirigente scolastico è responsabile dell'attività gestionale unitaria art.25 del D.lgs. n 165/2001.



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 – Cod. Uni. UF9L89
e_mail:mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

Raccoglie le informazioni aggiornate relative ai progetti/attività e si attua per una armonizzazione delle stesse, partendo dalla dotazione finanziaria annuale di istituto, calcolata in base ai parametri di legge con cui si determina il FIS.

In riferimento al PTOF, il D.S. attribuisce gli incarichi al personale che dimostra particolari competenze per lo svolgimento dell'azione migliorativa e per pervenire ad adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance. La sinergia tra il PTOF e il programma annuale consente di utilizzare al meglio tutte le risorse valorizzando, peraltro tutte le professionalità esistenti e perseguendo un piano di miglioramento del servizio offerto.

L'individuazione dei collaboratori del Dirigente Scolastico è dettata dalle esigenze organizzative della scuola e quindi deve prevedere la nomina di figure disponibili, competenti e concordi alla governance in atto.

L'individuazione delle funzioni strumentali con conseguente delibera è partita dal collegio dei docenti, a seguito di presentazione delle singole domande di ricoprire tali funzioni, su disponibilità individuale e per quello che inerisce la ripartizione del F.I.S., dalle assemblee distinte tra il personale docente e il personale ATA per poi essere contrattata con la RSU e la parte pubblica per la negoziazione che consente al D.S., attraverso la condivisione di dare maggiore stabilità ed efficacia alla sua azione gestionale. Sono stati presi in considerazione l'impegno e il merito del personale, si è esclusa la possibilità della distribuzione a pioggia che non valorizza quei dipendenti che dedicano parte del loro tempo extrascolastico ad impegnarsi per il miglioramento didattico, educativo e formativo.

PARTE NORMATIVA IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Ha avviato le trattative in data 8 settembre 2020.
- Ha portato a conoscenza la delegazione sindacale dell'ammontare del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) assegnato per l'a.s. 2020/21 e dell'ammontare delle economie relative all'a.s. 2019/20.
- Ha predisposto e fatto deliberare il Piano annuale delle attività dei docenti (art.28 c.4).
- Ha fatto deliberare il collegio dei docenti per le funzioni strumentali il 29/09/2020(art.33).
- Ha verificato la congruenza rispetto al P.T.O.F. per l'adozione del Piano delle attività del personale A.T.A., proposto dal D.S.G.A. (art.53 c.1).
- Ha verificato il testo del contratto decentrato vigente predisponendo le proposte di integrazione e di modifica, confrontandosi nei vari incontri con la R.S.U.

Il contratto, nella parte normativa, intende codificare quelle procedure lasciate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa, ed anche specificare meglio alcune procedure relative al godimento di particolari prerogative.

Si sottolineano alcuni aspetti specifici che sono stati presi in considerazione:

- le prestazioni obbligatorie in caso di sciopero
- l'organizzazione oraria del personale ATA, in modo da soddisfare, attraverso un'attenta turnazione del personale amministrativo, le esigenze dei cittadini e degli utenti della scuola. Grazie a tale organizzazione oraria, infatti, gli uffici sono aperti al pubblico in base alle esigenze, con orari diversificati nei giorni della settimana, in modo da consentire un più facile accesso agli uffici.
- Criteri per la fruizione di permessi per aggiornamento e formazione.

Data di sottoscrizione	05/08/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Dott. Massimo Morselli Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U: Incoronata Magnisio CISL; Luigi Arcerito CGIL.Rap Ter. CISL Sig.ra Sgroi Antonella, Rap Ter. CGIL Sig. Persuati Claudio
Soggetti destinatari	Docenti e personale A.T.A.: assistenti amministrativi e collaboratori scolastici dell'I.C. Bagatti Valsecchi di Varedo



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Bagatti Valsecchi - VAREDO

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 – Cod. Uni. UF9L89

e_mail:mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

<p>Materie trattate dal contratto</p>	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si è svolta sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.</p> <ul style="list-style-type: none">a. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati;b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;c. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto;d. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA;e. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale Legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249;f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (il c.d. diritto alla disconnessione);i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
---------------------------------------	--



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 – Cod. Uni. UF9L89

e_mail:mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole. L'ipotesi del Contratto stipulato in data 15/07/2021, viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009? "parte non pertinente allo specifico illustrato", non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
	comportano la sanzione del divieto della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, let. A D.lgs n.33/2013 da parte dell'USR Lombardia per il Triennio 2021/2023 pubblicato su sez. amministrazione trasparente del sito Istituzionale dello stesso.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo in questione è stato abrogato dall'art.53, comma 1 del D.lgs. n.33/2013. L'articolo 10 comma 8, dello stesso decreto prevede che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente di cui all'art. 9 Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione. In ossequio alla norma citata è stato pubblicato il Piano triennale per la trasparenza in cui sopra. Si rimanda alla sezione Amministrazione Trasparente del sito della scuola, come di seguito indicato: https://icbagattivalsecchi.edu.it/amm-trasparente/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-2021-2023/
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74 c.4 del D.lgs. 150/2009.	



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 – Cod. Uni. UF9L89
e_mail:mbic87100a@pec.istruzionee.it- mbic87100a@istruzionee.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria allegata al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità tecnico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

PARTE ECONOMICA

Il contratto, nella parte economica, si pone esplicitamente l'obiettivo di aumentare la produttività e l'efficienza del servizio.

Criteri e modalità di attribuzione degli incarichi retribuibili con il F.I.S. e con le risorse per la valorizzazione del personale scolastico

Le spese per il personale sono state finalizzate a:

- valorizzare le molteplici risorse umane e competenze esistenti nella scuola;
- migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto mediante il lavoro prodotto da commissioni e gruppi di lavoro;
- riconoscere i maggiori impegni individuali di docenti referenti e / o responsabili di specifiche attività di interesse generale;
- retribuire il maggior carico di lavoro del personale A.T.A.

Trattandosi di servizio scolastico, finalizzato al miglioramento dell'offerta formativa e della qualità della didattica, il contratto dedica un'importante voce al compenso della “progettualità” e delle commissioni dei docenti.

Va attentamente considerato che il PTOF, attraverso una diversa modulazione dell'unità oraria di lezione così come prevista dal DPR 275/1999 (art. 4, c .2, p. b) offre un significativo ampliamento dell'offerta formativa per gli studenti, attraverso una serie di attività obbligatorie, collocate all'interno dell'orario curriculare e attività pomeridiane.

Una seconda voce importante è quella dei diversi incarichi, in realtà, il tempo effettivamente speso per i singoli incarichi è notevolmente superiore a quello effettivamente riconosciuto dal contratto. Basti solo pensare al numero di ore necessario per la stesura dei piani di lavoro individualizzati per gli studenti certificati L. 104/1992 o affetti da DSA; o al tempo necessario per la stesura del documento da presentare alle commissioni d'esame, agli interventi delle figure di sistema (referenti bullismo, legalità, salute e sicurezza). Il numero e la tipologia degli incarichi premiati vogliono testimoniare la realtà di una scuola in cui molti docenti collaborano al miglioramento delle prestazioni complessive della scuola al di là del loro specifico lavoro professionale di docenza.

Per quanto riguarda il personale ATA, i compensi aggiuntivi, previsti dal contratto integrativo, verranno effettivamente erogati sulla base degli incarichi ricevuti e delle prestazioni effettivamente svolte. Nell'intensificazione del lavoro, si darà particolarmente attenzione agli incarichi nei confronti degli studenti portatori di handicap, per il personale che non gode dell'art.7. (collaboratori scolastici). Nel corrente anno scolastico le risorse per la valorizzazione sono state destinate anche per far fronte all'emergenza pandemica e garantire misure di sicurezza per il contrasto e il contenimento della diffusione del covid-19. Inoltre, si è scelto di valorizzare attività e formazione legate ad innovazione della normativa scolastica come la valutazione nella scuola primaria e il nuovo PEI in tema di inclusività.

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie- altre informazioni utili)

Attestazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dell'Istituto. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed
---	--



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail:mbic87100a@pec.istruzione.it- mbic87100a@istruzione.it web :www.icbagattivalsecchi.edu.it - tel: 0362/580058

	<p>il maggior impegno individuale in relazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto degli alunni ad un apprendimento di qualità; • l'autonomia didattico-organizzativa; • il potenziamento dei processi di apprendimento (anche attraverso la promozione di condizioni di benessere nell'ambiente scolastico, la realizzazione di iniziative di continuità tra i diversi gradi scolastici, l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri, l'attivazione di progetti di osservazione pedagogica finalizzata alla formazione delle classi prime e alla realizzazione di classi aperte, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo-motorie, la realizzazione di attività laboratoriali e uscite didattiche...). • L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, portatori di bisogni educativi diversi; • Gli impegni per la formazione; • I carichi di lavoro per il personale ATA;
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DOCENTE:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007); 2. Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) 3. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/20; 4. Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) 5. Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007); 6. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica; 7. Compensi attribuiti per le attività complementari di educazione fisica: avviamento allo sport, giochi sportivi studenteschi. <p style="text-align: center;">PERSONALE ATA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prestazioni aggiuntive del personale ATA 2. Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008), solo a coloro che non beneficiano ancora dell'art. 7 CCNL 2004-2005

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

(Nota MI 23072 del 30/09/2020)

Le risorse disponibili per l'a.s. 2020/2021 sono calcolate sulla base di:

- n.3 punti di erogazione
- un organico di diritto di n. 90 unità, di cui 71 docenti della scuola dell'infanzia, scuola primaria e della scuola secondaria di 1°grado, n.19 unità di personale ATA

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

A) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: considerato l'ammontare dell'assegnazione all'istituto "BAGATTI-VALSECCHI" a titolo di Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) per l'anno scolastico 2020/2021, comunicato con nota MI prot.23072 del 30/09/2020.

Vista la comunicazione del M.I. prot. N. 26406 del 05/11/2020 ns prot. 3150 del 11/11/2020 con la quale veniva assegnato l'importo di €2.328,56(L.D.) da destinare al pagamento derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA a.s.2016-17.

Considerato di utilizzare l'importo assegnato di € 2.328,56 (L.D.) comunicazione come risorsa finanziaria del F.I.S. a.s. 2020/21 indicata nella voce "Compensi vari" (B) e verificata la contrattazione integrativa 2016-17 nella quale

Considerata la quota parte di € 976,00(L.D.), della voce Compensi vari del F.I.S. a.s. 2020-21(B), a remunerazione del compenso dell'indennità di Direzione al sostituto DSGA 2016/17(F) l'importo sarà liquidato al sostituto DSGA in servizio nell' a.s. 2016-17. La quota parte restante di € 1.352,56(L.D.), della voce Compensi vari del F.I.S. a.s. 20/21(B), sarà portata ad incremento del F.I.S del personale ATA.

Le economie degli anni precedenti delle ore eccedenti sono destinate ad incrementare il FIS Docenti a.s. 2020-21 per un importo pari ad € 2.380,83 (L.D.).

Il FIS a.s.2020/21	27.712,40 € è così ripartito:	Docenti	ATA
Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)			3.450,00 €
Indennità di direzione al DSGA (parte fissa)			943,60 €
Indennità di direzione al sostituto DSGA			366,13 €
Compenso per il primo collaboratore del DS		1.925,00 €	
Prestazioni aggiuntive docenti *	73%	15.350,20 €	
Prestazioni aggiuntive ATA *	27%		5.677,47 €
Incremento FIS Docenti - Incremento quota FIS ATA		2.380,83 €	1.352,56 €
		Totale	11.789,76 €
		19.656,03 €	

Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.

Il Dirigente Scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il **05/08/2021**

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
(comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

		Lordo Dip.	Lordo Dip.
Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)			27.712,40 €
Compensi vari (indennità sostituto DSGA 2016-17) comunicazione MI prot. N.26406 del 05/11/2020 ns prot. 3150 del 11/11/2020	destinate al sostituto DSGA 2016-17 per la quota fissa di	976,00 €	2.328,56 €
	ad incrementare il FIS ATA	1.352,56 €	
Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) (comprendono le economie degli anni precedenti)			3.491,13 €
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)			2.054,88 €
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (comprendono le economie degli anni precedenti)			1.361,19 €
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (comprendono le economie degli anni precedenti)			3.029,20 €
Economie anni precedenti FIS e Ore Eccedenti (Piani Gestionali MOF e Ore Eccedenti) destinate ad incrementare il FIS Docenti			2.380,83 €
valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007 (comprendono le economie degli anni precedenti)			10.237,67 €
TOTALE COMPLESSIVO			52.595,86 €

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	24.342,50 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.500,00 €
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.491,13 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.361,19 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.730,00 €
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	35.424,82 €

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale ATA interessato

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	Lordo Dip
Compensi per prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.075,00 €
Compenso Indennità sostituto DSGA 2016-17 quota fissa	976,00 €
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	366,13 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008).	2.054,88 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	295,00 €
TOTALE IMPEGNI ATA	12.767,01 €

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	Lordo Dip.
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	750,00 €
Complessità organizzativa n° 90 docenti e ATA in organico diritto.	2.700,00 €
TOTALE IMPEGNI DSGA	3.450,00 €
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)	943,60 €
Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) e (parte fissa)	4.393,60 €

Resto da Contrattare	€ 10,43
-----------------------------	----------------

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Dip.
A fronte di un'assegnazione complessivamente di	52.595,86
è stata prevista un'utilizzazione di	52.585,43
pari a	99,98%



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO **Bagatti Valsecchi - VAREDO**

Sede legale: P.zza Biraghi,5 - Uff. Segr.:V.le Sant'Aquilino,1 - C.F. 91074040154 - Cod. Uni. UF9L89
e_mail: mbic87100a@pec.istruzione.e - mbic87100a@istruzione.it web : www.ibagattivalsecchi.edu.it -tel: 0362/580058

Si dichiara che:

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MI:

-L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota MI n. 23072 del 30/09/2020;

-L'assegnazione del M.I. prot. 26406 del 05/11/2020 ns prot. 3150 del 11/11/2020 con la quale veniva assegnato l'importo di € 2.328,56 (L.D.) per l'indennità del sostituto DSGA a.s.2016-17 di cui € 976,00 quota fissa al sostituto DSGA per l'a.s. 2016/17, € 1.352,56 incremento FIS ATA, (capitolo 2555/05);

-L' economie pregresse ammontano lordo dipendente a: CAPITOLO 2554/05 € 120,52 distribuito (€119,15Fis Docenti € 1,37 Funzioni strumentali); CAPITOLO 2554/06 € 1.902,05 incremento FIS Docenti; CAPITOLO 2554/13 € 0,04 - valorizzazione del merito distribuito ad incremento della valorizzazione del merito del personale scolastico; Capitolo 2555/05 € 791,09 aree a rischio e forte processo immigratorio, € 195,07 incremento FIS Docenti"; Capitolo 2555/06 € 146,33 ore eccedenti ad incremento FIS Docenti; Capitolo 2555/12 € 458,63 distribuito ad incremento dei Progetti Pratica Sportiva; Capitolo 2555/13 €7,62 ad incremento della valorizzazione del merito del personale scolastico; Capitolo 2556/05 € 2,30 ad incremento del FIS Docenti; Capitolo 2556/06 € 15,93 ad incremento del FIS Docenti.

-il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

-l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono condivise le procedure di informazione e confronto.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale ATA, criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità.

Titolo Quarto Ripartizione delle risorse per la formazione nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione.

Titolo Quinto- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita familiare (Diritto alla disconnessione).

Titolo Sesto- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Titolo Settimo - Trattamento economico accessorio (norme generali, utilizzazione del salario accessorio, criteri generali valorizzazione personale docente legge 107/2015, incarichi specifici).

Titolo Ottavo- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Titolo Nono- Norme transitorie e finali.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il particolare servizio pubblico reso dalle scuole rende facilmente misurabili le prestazioni rese dal personale docente, che viene premiato solo attraverso il risultato; la comunità scolastica, inoltre, funge anche da "organo di controllo", perché il lavorare in più dei singoli docenti è sotto gli occhi di tutti – colleghi, studenti, genitori.

Anche il lavoro del personale ATA nella scuola e le prestazioni aggiuntive o la maggior efficacia del servizio (condizioni necessarie al fine del godimento della retribuzione accessorio) sono facilmente verificabili dall'utenza – oltretutto dal Dirigente scolastico.

Ogni riconoscimento economico, comunque sarà confermato a verifica, tramite dichiarazioni personali del lavoro svolto, tabelle riepilogative delle presenze docenti (commissioni) da parte dei referenti e in proporzione alle assenze, in base al decreto D.lgs 150/2009

La liquidazione dei compensi sarà rapportata a livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire la valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Massimo Morselli

(firmato digitalmente)